

**ACCORDO SINDACALE PER L'ACCESSO al F.I.S. / Fondo di Integrazione Salariale
ai sensi degli art. 29 e 31 D.L. 146/2015 e dell'art. 19 DL 18/2020 (CURA ITALIA)**

In data 21/03/2020, in via telematica, con riferimento alla comunicazione inviata in data 19 Marzo 2020 dalla Società KOINÈ S.R.L., si sono incontrati:

- la Società **KOINÈ S.R.L.** rappresentata dal legale rappresentante Simone Cason;
- le Segreterie Regionali **SLC-CGIL, FISTel-CISL, UILCOM-UIL** unitamente alle rispettive **RSA delle unità produttive di Marne di Martellago e Padova;**

per lo svolgimento dell'esame congiunto previsto dall'art. 14, co. 2, del Decreto legislativo n. 148/2015 in relazione al rinvio contenuto nell'art. 30 del citato Decreto.

Visti:

- il D.P.C.M. del 25 febbraio 2020 con disposizioni attuative del D.L. 23 febbraio 2020 n. 6;
- il D.P.C.M. del 1° marzo 2020 in tema di "misure urgenti per il contenimento del contagio";
- il D.L. 2 marzo 2020 n. 9;
- il D.L. N. 18/2020;

Premesso che:

- La Società KOINÈ S.R.L. con sede legale in Maerne di Martellago, Via Circonvallazione 28/Q codice fiscale/partita IVA 03154360279 matricola INPS n. 8810446597 con posta certificata KOINE@CERT.OMITECH.IT svolge attività nel settore delle indagini di mercato e consulenze attraverso call center, gestione di numeri verdi c/terzi ed applica il contratto collettivo Telecomunicazioni per 76 lavoratori della sede di Padova – viale della Navigazione Interna 20 e 120 lavoratori della sede di Maerne di Martellago (VE) Via Circonvallazione 28/Q;
- Il Datore di lavoro ha comunicato l'esigenza di attivare il fondo di integrazione salariale (FIS) a causa dell'esistenza di un pregiudizio per la propria attività e per i lavoratori coinvolti a seguito delle misure di contenimento del virus COVID-19 e degli effetti prodotti causa fermo attività;
- Il Datore di lavoro ha l'esigenza di ricorrere al trattamento di integrazione salariale (FIS) in quanto impossibilitato ad usufruire in concreto degli ammortizzatori ordinari di cui al Dlgs n° 148/15 (CIGO, CIGS e Fondi di Solidarietà Bilaterale);
- Il Datore di Lavoro dichiara che la sospensione/riduzione dell'attività lavorativa non è imputabile alle determinazioni ed alle politiche aziendali o ai lavoratori ed è riconducibile all'emergenza epidemiologica COVID-19;
- I lavoratori coinvolti di cui all'elenco allegato erano in forza alla data del 23 febbraio 2020;
- I lavoratori a termine avranno diritto all'intervento di sostegno al reddito fino al momento della cessazione del rapporto di lavoro;
- È interesse delle parti convenute assumere ogni iniziativa utile al sostegno al reddito per il personale dipendente dalla Società, interessato alle già menzionate sospensioni e/o riduzioni;

Tutto ciò premesso, si conviene quanto segue:

1. Le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente Accordo;
2. L'Assegno Ordinario andrà dal 16/03/2020, al 16/05/2020, ossia per un periodo di 9 settimane;
3. Risultano Interessati alla riduzione/fermo temporaneo delle attività, un numero massimo di 76 lavoratori per la sede di Padova e 120 per quella di Maerne, attraverso il criterio della rotazione, con un massimo di % prevista di utilizzo, secondo quanto stabilito per i settori/lavoratori di cui all'allegato A.

KL

8/9

- Qualora si rendesse necessario, previo incontro tra le Parti, si rendono disponibili a rincontrarsi per valutare eventuali modifiche o integrazioni;
4. La Società comunicherà al lavoratore una settimana per l'altra la pianificazione della collocazione in ammortizzatore sociale, e potrà richiamare in servizio il lavoratore tramite sms o mail con un preavviso di almeno 48 ore prima dell'inizio della prevista modifica del nuovo regime di orario.
 5. La Società garantisce la piena e regolare ripresa delle attività al termine degli effetti impeditivi di cui ai citati provvedimenti;
 6. La Società procederà nei termini di legge a richiedere alla Sede INPS competente l'intervento del Fondo d'integrazione salariale al fine dell'ottenimento dell'Assegno ordinario con causale "Emergenza COVID-19", a fronte delle sospensioni e/o riduzioni della prestazione lavorativa nelle date suindicate;
 7. La Società si impegna a preservare pienamente i livelli occupazionali durante questo periodo;
 8. Il trattamento di integrazione salariale sarà anticipato dalla Società;
 9. La Società si impegna a garantire la piena maturazione dei ratei di tutti gli istituti diretti e indiretti, ivi compreso il TFR per il mese di Marzo in seguito all'utilizzo reale della FIS le parti si incontreranno entro il 15/04 per definire l'effettivo impatto degli ammortizzatori e per valutare la possibilità di prorogare la garanzia succitata;
 10. Con la sottoscrizione del presente accordo le Parti dichiarano l'intenzione di riconfermare, ove necessario, quanti ivi contenuto anche presso le Istituzioni territoriali competenti;
 11. La Società si impegna a corrispondere ai lavoratori l'intera retribuzione relativa al periodo di sospensione dell'attività, prevista con il presente accordo, qualora il FIS neghi le proprie prestazioni per inottemperanza alle procedure e alle normative vigenti o in violazione delle medesime;
 12. Le Parti concordano sulla possibilità di integrare il presente accordo alla luce di ulteriori provvedimenti normativi straordinari e/o in deroga che dovessero essere successivamente adottati in riferimento all'emergenza epidemiologica da COVID-19 e alle sue ricadute su lavoratori e imprese;
 13. L'esposizione dei contenuti del presente accordo al personale da parte delle OO.SS firmatarie sarà oggetto di una assemblea sindacale retribuita in orario di lavoro da tenersi presso i locali della Società. La Direzione della Società favorirà la massima partecipazione a suddetta assemblea. A causa del protrarsi della situazione emergenziale da COVID-19 e delle ricadute sulla possibilità concreta di svolgere tale assemblea in tempi certi, il datore di lavoro si impegna nel frattempo ad agevolare la comunicazione fra il personale ed il sindacato a mezzo email/altri canali digitali al fine di garantire l'informativa sui contenuti del presente accordo predisposta dalle OO.SS.

Maerne di Martellago, 23 Marzo 2020, letto, confermato e sottoscritto.

KOINÈ SRL

~~KOINÈ SRL
Via Circonvallazione 28Q
30030 MAERNE DI MARTELLAGO (VE)
C.F. - P. IVA 03154360279~~

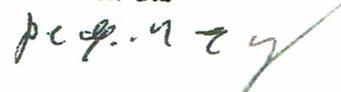
SLC-CGIL



FISTel-CISL



UILCOM-UIL



RSA

INTEGRAZIONE ALL'ACCORDO SINDACALE DEL 20 MARZO 2020

In data 20/03/2020, in via telematica, con riferimento alla comunicazione inviata dalla Società KOINÈ SRL, si sono incontrati:

- la Società **KOINÈ S.R.L.** rappresentata dal legale rappresentante Simone Cason;
- le Segreterie Regionali **SLC-CGIL, FISTel-CISL, UILCOM-UIL** unitamente alle rispettive **RSA** delle unità produttive di **Maerne di Martellago e Padova**;

si conviene quanto segue:

- 1) si prevede che ai fini della collocazione in ammortizzatore sociale, l'azienda privilegerà il principio della volontarietà e saranno quindi collocate prioritariamente in FIS, coloro che manifesteranno per iscritto tale volontà all'azienda, compatibilmente con le esigenze organizzative; in ogni caso, tra le lavoratrici "non volontarie", l'azienda cercherà di utilizzare il principio di equità nella rotazione e favorirà, laddove possibile, l'interscambiabilità dei servizi.
- 2) **Compatibilmente con le esigenze tecnico/organizzative ed economiche, l'azienda valuterà se far fruire ferie e permessi degli anni precedenti contestualmente alla FIS.**
- 3) Qualora l'azienda ricevesse degli interventi previsti dal D.L. N. 18 del 17 marzo 2020 o da provvedimenti successivi per la situazione in essere, si renderà disponibile a un ulteriore incontro sindacale per valutare, a posteriori, una ulteriore integrazione Salariale, a partire dalle categorie di lavoratori più penalizzati.

Maerne di Martellago, 23 Marzo 2020, letto, confermato e sottoscritto.

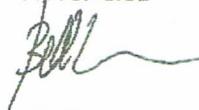
KOINÈ SRL

~~KOINÈ SRL
Via Circonvallazione 28Q
30030 MAERNE DI MARTELLAGO (VE)
C.F. - P. IVA 03154360279~~

SLC-CGIL



FISTel-CISL



UILCOM-UIL



RSA

ALLEGATO A: SERVIZI PADOVA

CLUSTER A:

Servizi : Delonghi, Kering, Novartis, Bauli, Generali,

Percentuale massima di FIS: 80%

CLUSTER B:

Servizi : Multiutility

Piattaforma Eic: Vivigas

Piattaforma Genesys VK: Acegas, Estenergy, Marche Multi Servizi,

Percentuale massima di FIS : 70%

CLUSTER C:

Servizi : Nims

Percentuale massima di FIS : 100%

CLUSTER D:

Gruppo Control Room Padova: Percentuale massima di FIS : 50%

SLC CGIL VENETO

Lh

FISTEL CISL VENETO

Pell

UIL COM UN VENETO

De Gius Ez

ALLEGATO A: SERVIZI MAERNE

CLUSTER A:

Delonghi, Kering, Novartis, Bauli, Generali, CarServer, Epipoli, Clivet : percentuale massima di FIS 80%

CLUSTER B:

Multiutility piattaforma Eic, piattaforma Genesys vk: Acegas, Estenergy, Marche Multi Servizi, Vivigas, Hera ST: percentuale massima di FIS 70%

CLUSTER C:

Nims, : percentuale massima di FIS : 100%

CLUSTER D:

Heracomm VK: percentuale massima di FIS : 50%

CLUSTER E:

Gruppo Control Room: percentuale massima di FIS: 50%

LD -

FISCEL CISL VENETO

Bello

VIL COM VIL VENETO

Per Gian Ego